



Cinquième année EAP/ DPA - Apprentissage

Présentation

Pour l'élève, la pédagogie spécifique de l'apprentissage utilise l'expérience et le savoir-faire acquis chez l'employeur pour étayer et donner du sens à la formation.

Pour l'employeur, c'est l'assurance de pouvoir former un jeune à la hauteur de ses exigences et c'est aussi faciliter l'entrée dans le monde du travail du futur diplômé.

Pour bénéficier de l'apprentissage, il faut avoir déjà intégré Sciences Po Bordeaux au plus tard en 4^{ème} année, et trouver un employeur prêt à vous accueillir pour effectuer votre 5^{ème} année.

[Plaquette générale d'informations](#)

Organisation de la formation

TRONC COMMUN (400 heures)

Compétences transverses

Conférences de méthode (10.0 crédits ECTS) (Obligatoire)

Culture générale
Économie
Anglais
LVB

Langues (À choix: 1 Nombre d'ELP max à choisir 8)

LVB – Allemand
LVB – Chinois
LVB – Espagnol
LVB – Français Langue Étrangère
LVB – Italien
LVB – Portugais
LVB – Russe

Épreuves (6.0 crédits ECTS) (Obligatoire)

Grand oral – Anglais
Grand oral – LVB

Approfondissement disciplinaire

Cas pratique (Obligatoire)**Insertion professionnelle**

Ateliers, simulations et projets tutorés (Obligatoire)**Stage ou Apprentissage**

SUPPLEMENT APPRENTISSAGE (160 heures)

Module apprentissage (Obligatoire)

Exploitation du vécu et remédiation
Aide au positionnement professionnel
Travaux d'études et de recherches (travail en autonomie)
Management de projet
Intégration dans l'entreprise
Simulation professionnelle

Composante

Sciences Po Bordeaux (Etablissement racine)

Autres contacts

» Si vous êtes employeur et que vous souhaitez déposer une offre de poste en apprentissage, merci de vous adresser au service des stages Sciences Po Bordeaux | [Courriel](#)

» Si vous êtes étudiant et que vous souhaitez en savoir plus sur le fonctionnement de l'apprentissage à Sciences Po Bordeaux, merci de vous rapprocher du service Formation continue de l'établissement | [Courriel](#)