



Institut d'Études Politiques

Code UAI : 03334005

11 Allée Ausone
33600 PESSAC

Lieu de formation :

Sciences Po Bordeaux
11 Allée Ausone
33600 PESSAC



Contact pour la formation

Timothée DUVERGER

Responsable pédagogique

t.duverger@sciencespobordeaux.fr

Contacts pour l'alternance

Vanessa GANIVETTE

Gestionnaire apprentissage

v.ganivette@sciencespobordeaux.fr

Ronan LE GRAET

Directeur formation continue et

apprentissage

r.le.graet@sciencespobordeaux.fr

Le parcours de Master "Économie sociale et solidaire et innovation sociale" (ESSIS) concerne un ensemble composite d'organisations et d'entreprises réunies par le fait qu'elles entendent satisfaire des besoins d'intérêt public ou d'utilité sociale. Les structures les plus emblématiques et qui constitue le "cœur de cible" de la formation sont les associations, les fondations, les mutuelles et les coopératives ; mais se développent aussi en grand nombre des entreprises à but social, entreprises de marché s'affectant des finalités d'utilité sociale et se trouvant de ce fait encadrées par des principes de lucrativité limitée, de gouvernance démocratique et de gestion ordonnée plus fortement à leur finalité sociale.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Diplôme de Sciences Po Bordeaux Économie Sociale et Solidaire & Innovation Sociale vise la formation de cadres développeurs du champ qui travaillent à la définition et à la mise en œuvre de projets de création et de développement à impact social et environnemental dans les territoires.

Ils ont des compétences dans le fonctionnement des entreprises à **gouvernance partagée** :

- compétences financières et comptables, compétences de management notamment des personnels,
- compétences juridiques relatives à la constitution et au fonctionnement des sociétés, aux marchés, à la responsabilité, etc....,
- compétences stratégiques globales les rendant aptes d'une part à intervenir dans la création d'entreprises ou de projets à finalité sociale, et d'autre part à accompagner les acteurs soutenant l'ESS.

Les étudiants sont enfin formés à la gestion d'entreprise et aux métiers de la consultance grâce aux projets tutorés, qui procèdent de commandes d'entreprises auprès de la coopérative étudiante d'intérêt collectif Acc'ESS.

LES + DE LA FORMATION

- Approche pluridisciplinaire
- Méthodologie Sciences Po (analyse, synthèse, communication)
- Liens enseignement recherche
- Synergie enseignants chercheurs et consultants professionnels de haut niveau
- Gestion d'une coopérative
- Projets tutorés
- Excellent niveau en langues étrangères

Taux d'obtention
du diplôme

100% des apprentis 2022/2023 ont
obtenu leur diplôme

Taux d'insertion professionnelle

Information indisponible :
formation ouverte à
l'apprentissage à la
rentrée 2020

COMPÉTENCES VISÉES

CONDUIRE UNE ANALYSE REFLEXIVE ET DISTANCIEE PRENANT EN COMPTE LA COMPLEXITE D'UNE DEMANDE OU D'UNE SITUATION

- Rechercher, hiérarchiser, analyser de l'information ou des données
- Conduire une veille sur l'actualité et les connaissances dans le champ de la mission
- Gérer le retour sur expérience en faisant preuve d'esprit critique
- Identifier et évaluer le besoin
- Identifier l'environnement multi-acteurs en repérant les jeux de pouvoir et les enjeux organisationnels
- Produire un diagnostic stratégique (opportunités/menaces)
- Élaborer des propositions en lien avec l'innovation sociale

EXPRIMER SA PENSÉE DE MANIÈRE CLAIRE ET CONCISE EN FRANÇAIS ET DANS UNE LANGUE ÉTRANGÈRE

- Établir des relations de communication fluide avec les différents acteurs au service de sa mission
- Formaliser clairement un point de vue pour remporter l'adhésion au-delà de ses pairs
- Articuler ses idées et ses arguments (étayés par des exemples) en fonction du destinataire
- Réaliser des notes de synthèses ou des rapports écrits
- Produire et utiliser des supports de communication

ORGANISER SON TRAVAIL SELON LE CONTEXTE ET LA DEMANDE

- Analyser une demande
- Prioriser et planifier sa charge de travail dans le temps pour atteindre des objectifs et respecter des délais
- Identifier les moyens et les partenaires nécessaires à l'accomplissement de son action
- Évaluer et redéfinir les activités prioritaires face aux contraintes et aux imprévus
- Adapter son organisation en fonction des moyens et des ressources mobilisables dans son action

CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER UN PROJET EN LIEN AVEC LE CADRE DE RÉFÉRENCE DE L'ESS

- Contribuer à la définition des orientations stratégiques
- Identifier et évaluer les besoins
- Élaborer des propositions en lien avec l'innovation sociale (rédiger des documents d'études, proposer des solutions innovantes) entre les acteurs
- Établir la faisabilité d'un projet
- Maîtriser et manipuler les outils de gestion de projet
- Piloter le projet en lien avec les partenaires et les ressources humaines en prenant en compte les objectifs de développement durable
- Assurer le pilotage financier et économique

TRAVAILLER DANS UN CADRE COLLABORATIF

- En tant que membre d'une équipe
 - Donner son point de vue et prendre en compte ceux des membres de l'équipe
 - Coordonner son travail avec les membres de l'équipe et se répartir les tâches
- En tant que responsable d'une équipe
 - Prendre en compte les différents points de vue, négocier des suggestions et obtenir un compromis
 - Identifier et mobiliser les compétences des différents membres de l'équipe
 - Animer un groupe de travail au sein d'une équipe

COMPÉTENCES VISÉES (suite)

S'ADAPTER A DIFFERENTS CONTEXTES SOCIO-PROFESSIONNELS ET INTERCULTURELS

- Identifier les différents codes professionnels pour ajuster son comportement et sa posture professionnelle selon l'interlocuteur
- Utiliser une approche multidisciplinaire
- Rechercher de l'information
- Ajuster son comportement à un contexte multiculturel et multilingue

ORGANISATION DE L'ALTERNANCE

Cette formation est accessible à l'apprentissage dès sa cinquième année soit en M2

Rythme d'alternance : De septembre à mars les périodes de formation à Sciences Po Bordeaux et d'activité chez l'employeur alternent sur la base de 1 semaine / 1 semaine. A partir de mars et jusqu'à la fin du contrat, l'apprenti est à temps plein chez l'employeur

Durée du contrat d'apprentissage : 455 h sur 1 an

Effectif maximum : 20 places

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Emplois :

Le parcours de Master ESSIS conduit vers trois types principaux d'insertion professionnelle : des emplois dans les entreprises et organisations de l'ESS au niveau cadre ; des emplois dans les structures intermédiaires de consultance, de conseil, de suivi et d'évaluation qui interviennent dans le champ des activités d'utilité sociale ; des emplois publics dans les collectivités publiques ou les structures parapubliques qui comportent des services spécialisés dédiés au développement de l'ESS.

Secteurs professionnels :

Tous domaines d'activité intégrant les enjeux de l'ESS en particulier les associations, fondations, mutuelles, coopératives, entreprises sociales, collectivités locales.

POURSUITE D'ÉTUDES

Taux de poursuite d'études : non concerné

Coût de la formation

9222 €

- Secteur privé :

Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO (Opérateur de compétences) dont dépend l'entreprise avec un éventuel reste à charge.

- Secteur public territorial :

Le coût de la formation est pris en charge partiellement par le CNFPT avec un reste à charge employeur.

- Secteur public autre :

Le coût de la formation est assumé par l'employeur

La formation en chiffres

- » Satisfaction des apprentis 100%
- » Aucune rupture de contrat d'apprentissage
- » Aucun abandon en cours de formation

CONTENU DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Master 1 – 4^e année

Enseignements fondamentaux : cadres juridiques de l'ESS • Analyse des politiques publiques • Introduction à la gestion des organisations.

Enseignements de spécialisation : Histoire de l'Économie Sociale & Solidaire • Politique de l'ESS • Développement des organisations et des personnes • Sociologie des organisations

Séminaires spécifiques : lectures théoriques • entrepreneuriat • initiation à la conduite de projet • anthropologie des organisations

Master 2 – 5^e année

Comprendre l'ESS et ses enjeux • Nouveaux contextes, enjeux, pratiques : ESS et territoires, Innovation sociale et nouveaux modèles d'action, économie collaborative, engagements sociétaux des entreprises • Les outils de l'entrepreneuriat dans l'ESS : innovation publique territoriale, management des organisations et des entreprises, modes de financement, évaluation des impacts sociétaux de l'ESS • Ateliers, simulations et projets tutorés : accompagnement des projet tutorés, gestion et financement d'une entreprise, gestion d'une SCIC, anthropologie de l'action professionnelle

Modules spécifiques apprentissage : Pratique du management et du travail collaboratif, communication et relation au travail, aide au projet professionnel, bureautique approfondie, séminaires thématiques professionnelles (ESS et marchés publics, tiers-lieux, mutualités ...)

CONDITIONS D'ACCÈS

L'apprentissage est réservé aux étudiants ayant intégré l'établissement au plus tard en 4A. Entrée en 4A : Être titulaire d'un diplôme français ou étranger validant au moins 180 ECTS et réussir épreuves d'entrée

MODALITÉS D'INSCRIPTION

EXAMEN D'ENTRÉE : épreuves d'admissibilité et d'admission

NB : LES CANDIDATS PEUVENT SE PRÉSENTER PLUSIEURS ANNÉES CONSÉCUTIVES À CET EXAMEN.

APPRENTI-E EN SITUATION DE HANDICAP

Le CFA de l'Université de Bordeaux doit accueillir dans les meilleures conditions les apprenti-es en situation de handicap.

Le service PHASE propose un aménagement de la scolarité pour les étudiants à besoins spécifiques et offre un accompagnement personnalisé pour favoriser la réalisation de projet d'études. Une convention entre le CFA Université de Bordeaux et le SRFPH Aquitaine (Schéma Régional pour la Formation des Personnes Handicapées) a été signée.

Un référent handicap est désigné au sein du CFA de l'Université de Bordeaux, pour accompagner les apprenti-es à besoins spécifiques. Il assure le lien entre l'apprenti-e et le service PHASE de l'Université de Bordeaux.

